

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Wijziging vakantiedagenregeling: wat verandert er precies?



De regeling voor de opbouw van vakantiedagen verandert met ingang van 1 januari 2012. Reden hiervoor is dat de huidige vakantieregeling in strijd is met de Europese regels.

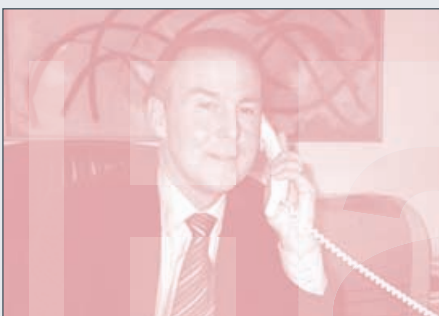
De belangrijkste wijzigingen voor u op een rij (let wel: het betreft hier een wetsvoorstel, dus er kan de komende maanden nog het een en ander worden bijgesteld):

- Het onderscheid in minimumvakantieopbouw tussen zieke en gezonde werknemers verdwijnt. Zieke werknemers bouwen tot op heden slechts vakantie-rechten op tijdens de laatste zes maanden van hun ziekbed. Met de nieuwe regeling bouwen zij evenveel vakantiedagen op als hun werkende collega's.
- Werkgevers moeten zieke werknemers in staat stellen om hun minimumvakantierechten (= viermaal de wekelijkse arbeidsduur van de werknemer) op te nemen. Dus ook tijdens ziekte kan vakantie worden opgenomen.
- Om zogeheten 'verlofstuwmeren' te voorkomen, wordt een vervalt termijn ingevoerd voor de minimumvakantie-

rechten. Werknemers moeten hun vakantie-rechten opnemen binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de vakantie-rechten zijn ontstaan. De werknemer moet dan wel daadwerkelijk in staat zijn geweest om de vakantie-rechten op te nemen. Is dat niet het geval, dan geldt de verjaringstermijn van vijf jaar.

- Bovenwettelijke vakantiedagen (de vakantiedagen die boven het minimum-aantal uitkomen) vervallen – net als nu – na vijf jaar.

Kunnen werkgever en werknemer vanaf 2012 dan samen niets anders afspreken? Jawel, want werkgever en werknemer mogen de vervalt termijn van de minimumvakantie-rechten in onderling overleg verlengen. Het is uiteraard verstandig om een dergelijke afspraak op papier te zetten. •



Erfgenaam heeft recht op uitbetaling vakantiedagen

Erfgenamen van een overleden werknemer hebben recht op een vergoeding voor niet opgenomen vakantiedagen. Dat heeft de rechter in Heerenveen onlangs bepaald. Eindigt een dienstbetrekking doordat de werknemer zijn baan opzegt, dan heeft de ex-werknemer recht op uitbetaling van vakantiedagen. Volgens de rechter geldt dit ook wanneer een dienstbetrekking eindigt door het overlijden van de werknemer. •

Geen aanspraak op doorbetaling loon dga bij faillissement

Bij faillissement van een bv hebben de werknemers recht op doorbetaling van hun loon uit de failliete boedel. Dit geldt niet voor alle werknemers. Bent u directeur van de bv en hebt u het grootste deel van de aandelen in deze bv in handen? Dan loopt u een grote kans dat uw loon niet wordt doorbetaald, ook al bent u officieel in dienst bij de bv.

Dit standpunt is niet helemaal onomstreden. Per slot van rekening bent u in dienst, net als een 'gewone' werknemer. Maar, omdat u als directeur-grootaandeelhouder (dga) meer lijkt op een ondernemer dan op een werknemer, vergelijkt de rechter uw situatie bij een faillissement met die van de ondernemer. Deze ondernemer krijgt ook geen winst uitbetaald na het faillissement. Bent u daarnaast ook degene die het faillissement van de bv heeft aangevraagd, dan kent de rechter helemaal geen pardon voor u. U krijgt in dat geval geen loon doorbetaald. •

Regels btw-correctie privé-gebruik auto op de schop



Sinds 1 juli 2011 is de regelgeving omtrent de btw-correctie op het privégebruik van een auto van de zaak gewijzigd. Belangrijkste aanpassing is dat u in plaats van de btw-correctie nu een standaard btw-afdracht betaalt van 2,7% van de cataloguswaarde van de auto. De nieuwe regeling is vooral voordelig voor bezitters van een 'gewone' auto van de zaak.

Btw-correctie: hoe zat het ook alweer?

Maken u of uw werknemers gebruik van een auto van de zaak? Dan mag u gedurende het jaar alle btw aftrekken op aanschaf, gebruik (bijvoorbeeld benzine) en onderhoud van de auto. (Hierbij gaan wij ervan uit dat u btw-ondernemer bent.) Wordt de auto van de zaak ook privé gebruikt, dan moet u de afgetrokken btw in de laatste btw-aangifte van het jaar corrigeren. U betaalt dan in wezen voor het privégebruik van de auto. Die correctie is het deel van de btw dat toegedeeld kan worden aan het privégebruik van de auto. Nu is dat niet altijd eenvoudig te berekenen. In de oude situatie mocht u daarom gebruikmaken van de volgende vuistregel: btw-correctie = 12% van de bijtelling in de inkomstenbelasting of loonheffing.

Rekenvoorbeeld 1

U rijdt een auto van de zaak met een cataloguswaarde van € 20.000. Uw bijtelling voor de loonheffing is 25%.

25% van € 20.000 = € 5.000. De btw-correctie is 12% van € 5.000 = € 600.

Rekenvoorbeeld 2

U rijdt een milieuvriendelijke auto van de zaak met een cataloguswaarde van € 20.000. Uw bijtelling voor de loonheffing is 14%. 14% van € 20.000 = € 2.800. De btw-correctie is 12% van € 2.800 = € 336.

Waarom is de btw-correctie gewijzigd?

Zoals uit bovenstaande rekenvoorbeelden blijkt, ligt het bijtellingspercentage van milieuvriendelijke auto's lager dan dat van 'gewone' auto's. Een milieuvriendelijke auto heeft dus ook een lagere btw-correctie. De rechter heeft onlangs bepaald dat dit, grofweg gezegd, discriminerend is. Gevolg van deze uitspraak is dat nu iedereen met een hoge btw-correctie die correctie kan verlagen met een beroep op de uitspraak van deze rechter. De Nederlandse schatkist kan dus een groot bedrag aan btw-correcties

mislopen. Het ministerie heeft daarom hoger beroep aangetekend en met spoed de wet per 1 juli aangepast.

Tip

Hebt u in het verleden een bezwaarschrift ingediend tegen de btw-correctie? Vul deze dan aan met een verwijzing naar deze rechtszaak. Uiteraard verzorgen wij dit graag voor u.

Hoe ziet de nieuwe regeling eruit?

Gebruikt u uw auto van de zaak ook privé? Dan is er vanaf 1 juli geen btw-correctie meer, maar een standaardafdracht van 2,7% van de cataloguswaarde van de auto (een zogeheten 'fictieve dienst'). De btw die u moet betalen hangt nu dus niet meer samen met de bijtelling in de inkomstenbelasting of loonheffing. Ook maakt het niet meer uit of uw auto milieuvriendelijk is en of u de auto gebruikt voor privé-ritten.

Rekenvoorbeeld 1

U rijdt een auto van de zaak met een cataloguswaarde van € 20.000. Uw bijtelling voor de loonheffing is 25%. 25% van € 20.000 = € 5.000. De standaardafdracht is 2,7% van € 20.000 = € 540 (oude situatie: € 600 btw-correctie).

Rekenvoorbeeld 2

U rijdt een milieuvriendelijke auto van de zaak met een cataloguswaarde van € 20.000. Uw bijtelling voor de loonheffing is 14%. 14% van € 20.000 = € 2.800. De standaardafdracht is 2,7% van € 20.000 = € 540 (oude situatie: € 336 btw-correctie).

Rekenvoorbeeld 3

U rijdt geen privékilometers met uw auto van de zaak (cataloguswaarde: € 20.000). Uw bijtelling voor de loonheffing is 0% van € 20.000 = € 0. De standaardafdracht is 2,7% van € 20.000 = € 540 (oude situatie: € 0 btw-correctie).

Rekenvoorbeeld 4

Uw medewerker rijdt in een zogenoemde doorlopend afwisselend gebruikte bestelauto. U koopt zijn bijtelling in de loonheffing af voor € 300 per jaar. De standaard-

afdracht is 2,7% van € 20.000 = € 540 (oude situatie: € 36 btw-correctie).

Wat verandert er nog meer?

Naast de btw-correctie is de wet op een aantal andere punten ingrijpend aangepast:

- Voor de btw worden ook woon-werkkilometers vanaf 1 juli als privékilometers gezien. Berekent u de btw voor het privégebruik met behulp van een rittenadministratie? Dan moet u niet alleen de 'echte' privékilometers, maar ook de woon-werkkilometers als privékilometers meetellen.
- Onder meer de bijzondere regelingen voor autodealers en voor de doorlopend

afwisselend gebruikte bestelauto zijn per 1 juli vervallen.

- Gebruikt u als ondernemer uw privéauto ook voor de zaak? Dan kon u tot 1 juli 75% van de btw op het onderhoud en gebruik (dus niet op aanschaf) van de auto in aftrek brengen. U mocht er tevens voor kiezen het werkelijke zakelijke deel van deze btw af te trekken. Vanaf 1 juli is ook deze 75%-regeling komen te vervallen.

Let op!

Wel bestaat de kans dat er soortgelijke regelingen komen voor privéauto's, autodealers, etc. Houd onze volgende nieuwsbrieven dus goed in de gaten! •



Ook proceskostenvergoeding bij deskundige hulp van familielid

Gaat u in bezwaar of beroep tegen een belastingaanslag en krijgt u gelijk? Dan hebt u recht op een proceskostenvergoeding, ook al wordt de aanslag maar iets verlaagd. Voorwaarde is wel dat u een deskundige, zoals een belastingadviseur, inschakelt en betaalt om het bezwaar of beroep in te dienen. Doet u alles zelf, dan krijgt u niets. Is de deskundige een familielid? Dan zal de Belastingdienst dit niet altijd zien als deskundige bijstand en u de proceskostenvergoeding weigeren. Dat is echter onterecht, zelfs al werkt het familielid op basis

van 'no cure no pay'. Wanneer een deskundige u helpt en u betaalt daarvoor, ook al is het achteraf, dan hebt u gewoon recht op een proceskostenvergoeding.

Stelt u zich overigens niet te veel voor van die vergoeding. U krijgt namelijk – uitzonderingen daargelaten – niet alle proceskosten vergoed, maar slechts een vast bedrag van € 161 (bedrag voor 2011). Dit bedrag kan worden verhoogd of verlaagd als de zaak ingewikkeld of juist makkelijk is. •



Betaling borg in familieverband? Belastingdienst betaalt soms mee!

Stelt u zich borg voor een lening van een van uw ondernemende familieleden? En wordt u door de schuldeiser van uw ondernemende familielid vervolgens aangesproken om de borg te betalen? Dan is dit voor u uiteraard nadelig. U bent het door u betaalde bedrag kwijt voor zover u dit later niet kunt verhalen op uw familielid. Is er echter sprake van een ongebruikelijke borgstelling, dan krijgt u een deel van het betaalde bedrag terug van de Belastingdienst.

Voorwaarde voor een belastingteruggaaf is dat er sprake moet zijn van een zogeheten 'ongebruikelijke terbeschikkingstelling'. U kunt het ongebruikelijke deel van het betaalde bedrag in dat geval aftrekken als negatief resultaat

uit overige werkzaamheden. Let op: de Belastingdienst accepteert niet zomaar dat de borgstelling ongebruikelijk is, dus u moet goed beslagen ten ijs komen.

Voorbeeld ongebruikelijke borgstelling

In een rechtszaak over dit onderwerp oordeelde de rechter onlangs dat het grootste deel van het betaalde bedrag ongebruikelijk was. In deze zaak betaalden een schoonvader en -moeder ruim € 600.000 vanwege een borgstelling voor de onderneming van hun schoonzoon. Twee getuige-deskundigen (een bankdirecteur en een adviseur) verklaarden dat een borgstelling van meer dan € 250.000 in zo'n geval ongebruikelijk is. Daarom mochten de schoonouders het meerdere van hun belasting aftrekken. •

Oude lijfrentepolis in de toekomst minder voordelig

Hebt u een zogeheten 'oud-regime lijfrentepolis' (afgesloten voor 1 januari 1992)? Dan bent u in de toekomst misschien minder voordelig uit. Het is nu nog mogelijk om de uitkering te laten belasten bij de minstverdienende echtgenoot/partner. Valt deze in een lager belastingtarief, dan levert u dat een belastingvoordeel op. Heel binnenkort is deze verschuiving waarschijnlijk niet meer mogelijk. Bezit u zo'n polis, wilt u deze binnenkort laten uitkeren en hebt u een partner die minder verdient dan u? Neem dan zo snel mogelijk contact met ons op. •

Kamer van Koophandel volgend jaar goedkoper

De rekening die u jaarlijks van de Kamer van Koophandel ontvangt, gaat volgend jaar met 10% omlaag. Dat is een belofte van minister Verhagen van Economische Zaken. Het is zelfs de bedoeling dat uw bijdrage elk jaar iets verder verlaagd wordt totdat deze minimaal 25% lager is dan nu. De huidige kosten voor een eenmanszaak zijn gemiddeld € 41,85 per jaar. Grotere bedrijven betalen ongeveer driemaal zo veel. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld.

HaZe
accountancy

Kerklaan 10
2678 SV De Lier
T (0174) 51 37 82
F (0174) 51 52 50
E-mail info@haze.nl
Internet www.haze.nl

